

# PALMARÈS ANNUEL DES RÉGIM

Avantages vous propose le classement des 50 plus importants régimes à

Actifs gérés  
(millions)  
en date du  
31 décembre

RANG 2013	RANG 2012	PROMOTEUR DE RÉGIME	2013	2012	VARIATION (%)
1	1	The Public Employees Pension Plan (Saskatchewan)	6 195,4 \$	5 312,9 \$	16,6 %
2	2	Co-operative Superannuation Society Pension Plan	3 073,7 \$	2 679,9 \$	14,7 %
3	s.o.	Régime de retraite des employés de commerce du Canada <sup>1</sup>	1 932,0 \$	1 851,0 \$	4,4 %
4	3	Régime de retraite de l'Université de la Colombie-Britannique	1 749,6 \$	1 548,1 \$	13,0 %
5	4	Université Western	1 269,6 \$	1 120,1 \$	13,3 %
6	5	Capital Pension & Benefits Administration (Saskatchewan)	1 197,4 \$	1 041,8 \$	14,9 %
7	6	Sobeys inc.	915,3 \$	806,9 \$	13,4 %
8	7	Groupe Co-operators Limitée	852,0 \$	758,3 \$	12,4 %
9	9	Costco Wholesale Canada Inc.	797,0 \$	612,3 \$	30,2 %
10	8	Financière Manuvie	783,3 \$	666,1 \$	17,6 %
11	11	Shell Canada	680,0 \$	540,0 \$	25,9 %
12	13	Banque Royale du Canada	651,0 \$	497,0 \$	31,0 %
13	12	Université de la Saskatchewan	591,6 \$	501,8 \$	17,9 %
14	15	Bombardier Trust (Canada) *	582,0 \$	484,0 \$	20,2 %
15	14	Actra Fraternal Benefit Society	539,9 \$	496,4 \$	8,8 %
16	10	Compagnie de la Baie d'Hudson	506,1 \$	563,5 \$	-10,2 %
17	16	Québecor Média inc.	460,7 \$	418,2 \$	10,2 %
18	17	Manitoba School Boards Association	451,5 \$	399,0 \$	13,2 %
19	21	Christian Labour Association of Canada Pension Plan	399,5 \$	280,9 \$	42,2 %
20	19	Vidéotron s.e.n.c.	398,2 \$	332,7 \$	19,7 %
21	18	Potash Corporation of Saskatchewan, Inc.	396,2 \$	355,4 \$	11,5 %
22	26	Finning International Inc.	321,0 \$	225,0 \$	42,7 %
23	23	Cascades inc.	309,0 \$	265,0 \$	16,6 %
24	22	Gouvernement de Terre-Neuve et Labrador	302,2 \$	274,1 \$	10,3 %
25	24	Aliments Maple Leaf inc.	300,0 \$	250,0 \$	20,0 %
26	33	Agrium inc. <sup>2</sup>	287,0 \$	196,1 \$	46,4 %
27	29	Canadian Utilities Limited Pension Plan	273,6 \$	207,1 \$	32,1 %

Les tableaux sont basés sur les réponses fournies par les participants au sondage sur les régimes CD du Canadian Institutional Investment Network, printemps 2014. Syncrude Canada (2013 : 38<sup>e</sup> rang) n'a pas voulu divulguer publiquement les actifs gérés par son régime CD. Avantages n'assume aucune responsabilité quant à la fiabilité des données. Les totaux peuvent varier en raison des arrondis.

# ES À COTISATION DÉTERMINÉE

cotisation déterminée (CD) au Canada et le Top 10 des régimes CD au Québec.

Notons que les actifs gérés des dix plus importants régimes CD de la Belle Province ont augmenté de 20 % en 2013 pour se chiffrer à 2,7 milliards de dollars. À titre comparatif, les dix plus grands régimes québécois avaient présenté une croissance de 9 % entre 2011 et 2012.

Bombardier Trust trône au sommet du classement québécois, grâce à une augmentation de 35 % pour dépasser un demi-milliard d'actifs gérés. Le classement affiche d'ailleurs très peu de changement par rapport au précédent.

Sept des régimes québécois se taillent également une place parmi les 50 plus grands régimes CD du Canada, dont le Public Employees Pension Plan de la Saskatchewan demeure de loin le plus important. Le palmarès canadien a, quant à lui, observé une hausse de 16 % par rapport à 2012 pour se chiffrer à près de 31 milliards de dollars d'actifs gérés.

28	27	Régime de retraite de la Saskatchewan	268,0 \$	218,0 \$	22,9 %
29	20	Cominco Pension Fund Co-ordinating Society (Teck Cominco Metals Ltd.)	265,0 \$	282,7 \$	-6,3 %
30	25	Cameco Corporation	252,3 \$	243,6 \$	3,6 %
31	32	Canadian YMCA Retirement Fund	239,7 \$	201,6 \$	18,9 %
32	30	Encana	237,9 \$	202,9 \$	17,2 %
33	35	La Coop Fédérée	226,8 \$	186,1 \$	21,9 %
34	50	Apotex Inc. *	225,1 \$	183,2 \$	22,9 %
35	34	KPMG	223,2 \$	192,1 \$	16,2 %
36	28	Université Lakehead	221,3 \$	207,5 \$	6,7 %
37	36	TransAlta Corporation	217,1 \$	186,0 \$	16,7 %
38	40	Financière Sun Life	205,5 \$	159,0 \$	29,2 %
39	39	Toromont Industries Ltd.	199,1 \$	159,4 \$	24,9 %
40	37	Canadian Baptist Ministries	198,0 \$	174,0 \$	13,8 %
41	s.o.	Baker Hughes Canada Company *	198,0 \$	178,0 \$	11,2 %
42	42	Archdiocese of Vancouver	187,0 \$	156,0 \$	19,9 %
43	41	Niagara Casinos	186,0 \$	157,0 \$	18,5 %
44	43	Resolute FP Canada Inc	179,0 \$	154,7 \$	15,7 %
45	44	Golder Associates Ltd. **	178,7 \$	154,6 \$	15,6 %
46	46	Citi Canada **	176,6 \$	152,8 \$	15,6 %
47	s.o.	PCL Construction Group Inc.	175,8 \$	133,0 \$	32,2 %
48	49	Glencore Canada <sup>3</sup>	175,4 \$	144,0 \$	21,8 %
49	47	Ericsson Canada Inc. **	174,3 \$	150,8 \$	15,6 %
50	48	Talisman Energy	155,4 \$	146,4 \$	6,2 %
Total du Top 50			30 980,0 \$	26 806,8 \$	15,6 %

\* Les données de 2012 ont été révisées.

\*\* Le chiffre de 2013 a été estimé en fonction du changement global du Top 50.

<sup>1</sup> Réclassification du régime de retraite d'« Autre » à régime CD.

<sup>2</sup> Augmentation des actifs grâce aux acquisitions.

<sup>3</sup> Anciennement Xstrata Canada.

# PALMARÈS ANNUEL DES RÉGIMES CD AU QUÉBEC

Actifs gérés  
(millions)  
en date du  
31 décembre

RANG 2013	RANG 2012	PROMOTEUR DE RÉGIME	2013	2012	VARIATION (%)
1	1	Bombardier Trust (Canada)	582,0 \$	430,0 \$	35,4 %
2	2	Québecor Média Inc.	460,7 \$	418,2 \$	10,2 %
3	3	Vidéotron s.e.n.c.	398,2 \$	332,7 \$	19,7 %
4	4	Cascades inc.	309,0 \$	265,0 \$	16,6 %
5	5	La Coop Fédérée	226,8 \$	186,1 \$	21,9 %
6	6	Resolute FP Canada Inc	179,0 \$	154,7 \$	15,7 %
7	7	Ericsson Canada Inc. **	174,3 \$	150,8 \$	15,6 %
8	8	Bâtirente	142,9 \$	124,1 \$	15,2 %
9	10	Agropur Coopérative	116,4 \$	101,5 \$	14,7 %
10	s.o.	Section locale 1976 des Métallos	89,0 \$	69,1 \$	28,9 %
Total du Top 10			2 678,3 \$	2 232,2 \$	20,0 %

\*\* Le chiffre de 2013 a été estimé en fonction du changement global du Top 50.

## Avantages

# SANTÉ MENTALE 2014



## Réservez cette date

**LE MERCREDI 5 NOVEMBRE 2014**

7 h 30 à 12 h

**MONTRÉAL - HÔTEL OMNI MONT-ROYAL**

**avantages.ca/santementale2014**

### LES MULTIPLES VISAGES DE LA SANTÉ MENTALE

Les questions liées à la santé mentale pèsent de plus en plus sur la main-d'œuvre, tant du point de vue des coûts que du nombre de cas. Mais au-delà des coûts, il y a le côté humain. Notre colloque explorera les différentes perspectives des employeurs, gestionnaires et employés sur la santé mentale et fournira des trucs pratiques pour améliorer la santé psychologique en entreprise.

#### PARTENAIRES PRINCIPAUX



**POUR MIEUX CONNAÎTRE LES POSSIBILITÉS DE COMMANDITES,  
COMMUNIQUEZ AVEC :**  
Karine Huard : 514 843-2133, karine.huard@rci.rogers.com