

# PALMARÈS ANNUEL DES RÉGIMES CD

*Avantages* vous présente son classement annuel des régimes de retraite à cotisation déterminée (CD) au Québec et au Canada.

Les actifs gérés par les plus grands régimes québécois se sont chiffrés à 2,4 milliards de dollars l'année dernière, soit une hausse de 10,9 % depuis l'an dernier. Rappelons toutefois que les 10 plus importants régimes avaient présenté une croissance de 20 % entre 2013 et 2014.

Bombardier Trust (Canada) demeure au sommet pour une troisième année consécutive grâce à ses 648,9 M\$ d'actifs sous gestion. C'est Québecor Média (2<sup>e</sup> rang du classement québécois) qui affiche le taux de croissance le plus important, soit 15,4 %.

Le palmarès des 10 plus importants régimes québécois présente une augmentation légèrement inférieure que le Top 50 des régimes CD canadiens, toujours dominé par le Public Employees Pension Plan de la Saskatchewan. Ce régime possède le double des actifs du promoteur situé au 2<sup>e</sup> rang.

Cette année, *Avantages* propose pour la première fois le classement des 10 plus importants régimes hybrides au pays. Soulignons que c'est l'industrie de la construction du Québec qui en occupe le premier rang grâce à des actifs sous gestion de 17,9 milliards de dollars.

Actifs gérés (millions de dollars) en date du 31 décembre

TOP 10 DES RÉGIMES CD DU QUÉBEC					
2014	2013	Promoteur de régime	2014	2013	Variation
1	1	Bombardier Trust (Canada)	648,9 \$	582,0 \$	11,5 %
2	2	Québecor Média	531,8 \$	460,7 \$	15,4 %
3	3	Vidéotron *	416,0 \$	396,2 \$	5,0 %
4	4	Cascades	340,0 \$	309,0 \$	10,0 %
5	5	La Coop Fédérée	255,2 \$	226,8 \$	12,5 %
6	6	Resolute FP Canada	189,0 \$	179,0 \$	5,6 %
7	8	Bâtirente	147,5 \$	142,9 \$	3,2 %
8	9	Agropur Coopérative	131,1 \$	116,4 \$	12,6 %
9	10	Section locale 1976 des Métallos	95,0 \$	89,0 \$	6,7 %
10	s.o.	Groupe Canam	91,1 \$	85,3 \$	6,8 %
<b>TOTAL</b>			<b>2 845,6 \$</b>	<b>2 587,3 \$</b>	<b>10,0 %</b>

\* Les données de 2013 ont été révisées.



# PALMARÈS ANNUEL DES RÉGIMES CD

Actifs gérés (millions de dollars) en date du 31 décembre



2014	2013	Promoteur de régime	2014	2013	Variation
1	1	The Public Employees Pension Plan (Saskatchewan)	6 753,2 \$	6 195,4 \$	9,0 %
2	2	Co-operative Superannuation Society Pension Plan	3 268,1 \$	3 073,7 \$	6,3 %
3	4	Régime de retraite de l'Université de la Colombie-Britannique	1 927,2 \$	1 749,6 \$	10,2 %
4	5	Université Western	1 349,0 \$	1 269,6 \$	6,3 %
5	6	Capital Pension & Benefits Administration (Saskatchewan)	1 296,4 \$	1 197,4 \$	8,3 %
6	s.o.	IBM Canada <sup>1</sup>	1 208,0 \$	1 103,0 \$	9,5 %
7	7	Sobeys	1 020,2 \$	915,3 \$	11,5 %
8	9	Costco Wholesale Canada	984,0 \$	797,0 \$	23,5 %
9	8	Groupe Co-operators	919,1 \$	852,0 \$	7,9 %
10	10	Financière Manuvie	882,5 \$	783,3 \$	12,7 %
11	12	Banque Royale du Canada	850,0 \$	651,0 \$	30,6 %
12	11	Shell Canada	812,0 \$	680,0 \$	19,4 %
13	13	Université de la Saskatchewan	651,2 \$	591,6 \$	10,1 %
14	14	Bombardier Trust (Canada)	648,9 \$	582,0 \$	11,5 %
15	15	Actra Fraternal Benefit Society	570,0 \$	539,9 \$	5,6 %
16	17	Québec Média	531,8 \$	460,7 \$	15,4 %
17	19	CLAC Retirement Plans <sup>2</sup>	517,0 \$	399,5 \$	29,4 %
18	16	Compagnie de la Baie d'Hudson	501,5 \$	506,1 \$	-0,9 %
19	18	Association des commissions scolaires du Manitoba	493,7 \$	451,5 \$	9,3 %
20	20	Vidéotron *	416,0 \$	396,2 \$	5,0 %
21	21	Potash Corporation of Saskatchewan	370,0 \$	396,2 \$	-6,6 %
22	22	Finning International	355,0 \$	321,0 \$	10,6 %
23	23	Cascades	340,0 \$	309,0 \$	10,0 %
24	24	Gouvernement de Terre-Neuve et Labrador	329,4 \$	302,2 \$	9,0 %

2014	2013	Promoteur de régime	2014	2013	Variation
25	27	Canadian Utilities Limited Pension Plan	320,8 \$	273,6 \$	17,3 %
26	26	Agrium	317,0 \$	287,0 \$	10,5 %
27	29	Cominco Pension Fund Co-ordinating Society (Teck Cominco Metals)	311,0 \$	265,0 \$	17,4 %
28	28	Régime de retraite de la Saskatchewan	307,0 \$	268,0 \$	14,6 %
29	25	Aliments Maple Leaf	306,0 \$	300,0 \$	2,0 %
30	30	Cameco Corporation	284,2 \$	252,3 \$	12,6 %
31	31	Canadian YMCA Retirement Fund	271,8 \$	239,7 \$	13,4 %
32	34	Apotex	257,1 \$	225,1 \$	14,2 %
33	38	Financière Sun Life	255,9 \$	205,5 \$	24,5 %
34	33	La Coop Fédérée	255,2 \$	226,8 \$	12,5 %
35	35	KPMG	248,4 \$	223,2 \$	11,3 %
36	37	TransAlta Corporation	239,5 \$	217,1 \$	10,3 %
37	s.o.	Husky Injection Molding Systems	230,0 \$	200,0 \$	15,0 %
38	36	Université Lakehead	222,2 \$	221,3 \$	0,4 %
39	39	Toromont Industries	221,9 \$	199,1 \$	11,5 %
40	32	Encana Corporation	220,5 \$	237,9 \$	-7,3 %
41	40	Canadian Baptist Ministries	215,0 \$	198,0 \$	8,6 %
42	45	Golder Associates	213,0 \$	188,8 \$	12,8 %
43	47	PCL Construction Group	208,1 \$	175,8 \$	18,4 %
44	42	Archdiocese of Vancouver	205,0 \$	187,0 \$	9,6 %
45	43	Niagara Casinos	205,0 \$	186,0 \$	10,2 %
46	41	Baker Hughes Canada Company	201,8 \$	198,0 \$	1,9 %
47	48	Glencore Canada	197,0 \$	175,4 \$	12,3 %
48	44	Resolute FP Canada	189,0 \$	179,0 \$	5,6 %
49	46	Citi Canada	186,5 \$	172,7 \$	8,0 %
50	s.o.	George Weston	179,6 \$	148,7 \$	20,8 %

## TOTAL DU TOP 50 DU CANADA

33 262,8 \$

30 174,1 \$

10,2 %

\* Les données de 2013 ont été révisées.

<sup>1</sup>Reclassification du régime de retraite d'hybride à régimes CD et PD.

<sup>2</sup>Anciennement Christian Labour Association of Canada Pension Plan.



# PALMARÈS ANNUEL DES RÉGIMES CD



## TOP 10 DES RÉGIMES HYBRIDES AU CANADA

2014	2013	Promoteur de régime	2014	2013	Variation
1	1	Industrie de la construction du Québec	17 938,2 \$	15 920,4 \$	12,7 %
2	4	Suncor Energy <sup>1</sup>	3 810,2 \$	1 949,4 \$	95,5 %
3	3	ArcelorMittal Dofasco	2 088,9 \$	2 042,8 \$	2,3 %
4	5	Université York	1 995,2 \$	1 767,3 \$	12,9 %
5	6	Régime de retraite des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce	1 954,4 \$	1 651,7 \$	18,3 %
6	7	Université Queen's	1 747,7 \$	1 647,3 \$	6,1 %
7	8	Université McGill	1 401,1 \$	1 344,9 \$	4,2 %
8	9	George Weston	1 332,4 \$	1 198,8 \$	11,1 %
9	10	Université du Manitoba	1 091,4 \$	1 031,2 \$	5,8 %
10	s.o.	Université de Victoria	960,1 \$	860,2 \$	11,6 %
TOTAL			34 319,6 \$	29 414,1 \$	16,7 %

Reclassification du régime de retraite d'IBM Canada (2<sup>e</sup> rang en 2013) d'hybride à régimes CD et PD.

<sup>1</sup> Intégration du régime PD au régime hybride.



## Réservez cette date

**LE JEUDI 26 NOVEMBRE 2015**

7 h30 à 16 h

**LE WESTIN MONTRÉAL**

**[avantages.ca/CD2015](http://avantages.ca/CD2015)**

**Desjardins**  
Assurances  
VIE • SANTÉ • RETRAITE

**Manuvie**

Financière **Sun Life**  
NOUS CÉLÉBRONS 100 ANS

### COTISATION DÉTERMINÉE, IMPLICATION ESSENTIELLE

La participation hâtive accompagnée d'un plan détaillé d'épargne forme la base de la réussite des régimes à cotisation déterminée. Mais l'on sait que de nombreux employés ne franchissent pas la première étape. La neuvième édition du colloque CD organisé par *Avantages* examinera la façon dont les promoteurs peuvent mieux épauler les participants dans leur quête d'une retraite décente. Au menu, des sujets variés tels que les conseils financiers, la communication et le rôle d'une offre globale en matière d'avantages sociaux.

**OBTENEZ TOUS LES DÉTAILS ET  
INSCRIVEZ-VOUS À :**  
**[avantages.ca/CD2015](http://avantages.ca/CD2015)**

**FRAIS D'INSCRIPTION :**  
Inscription individuelle : 234 \$ + taxes  
1 table (6 personnes) : 1 300 \$ + taxes

Pour toute question, communiquez avec Simeon Goldstein : [simeon.goldstein@rci.rogers.com](mailto:simeon.goldstein@rci.rogers.com) ou 514 843-2510