

Un régime à succès, comment ça fonctionne?

Isabelle Arrivault,
*Conseillère, Centre d'expertise en rémunération globale-
Canada CGI*

Guy Gagné
Président du comité de retraite Vidéotron

Jimmy Carbonneau
*Conseiller principal, relations clients, comptes nationaux
Desjardins Assurances*



Couverture des régimes de retraite



42 %

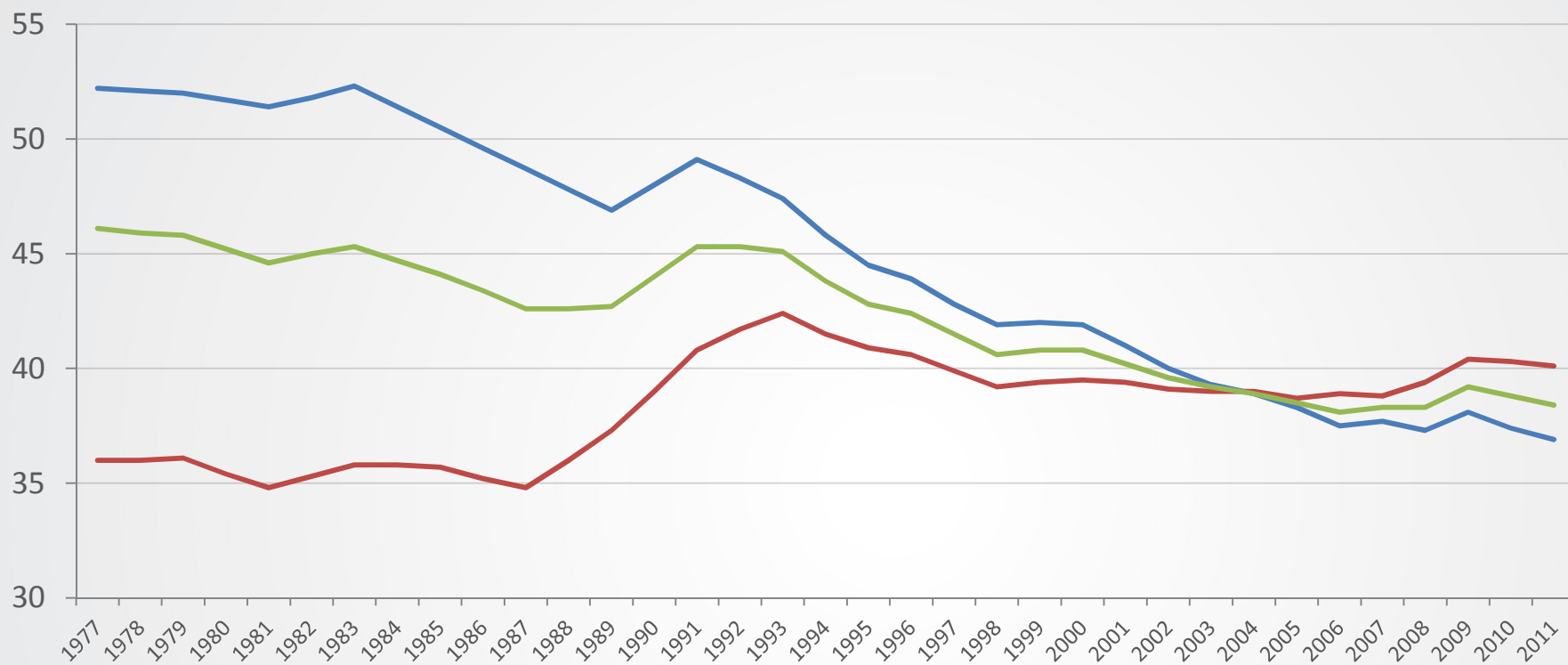


38 %

Sources : Institut de la statistique du Québec - Employés dans un RRA, 2013.
BSIF - Employés dans un RRA, 2013.

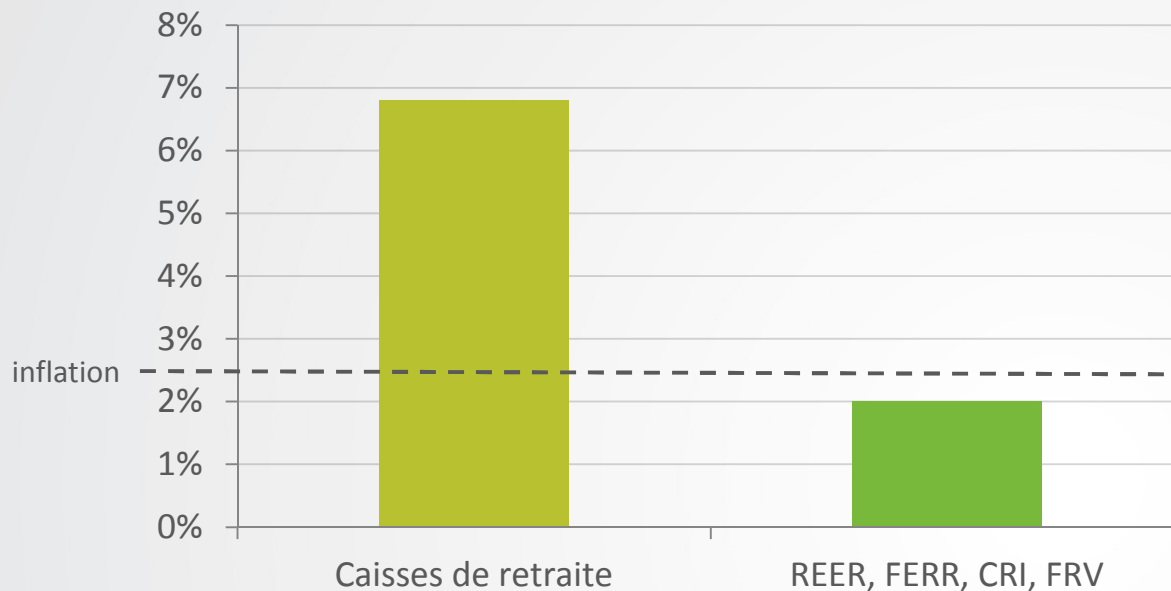
Employés avec un régime de retraite

— Hommes — Femmes — Les deux



Sources : Statistique Canada, base de données sur les régimes de pension au Canada et Enquête sur la population active, 1977 à 2011.

Rendement (1999-2005) des caisses de retraite, REER, FERR, CRI et FRV



Buts du RVER

- Accès à tous
- Avantages fiscaux
- Faibles coûts
- Simple

Sources : Institut canadien des actuaires, Caisses de retraite et inflation : Statistiques économiques 1924-2005.

REER : Enquête sur la sécurité financière de Statistique Canada, ministère du Revenu du Québec, Régie des rentes du Québec, calculs et rajustements par les auteurs.

Portrait du RVER au Québec

31 déc. 2016

Date butoir
pour 20 employés
et plus

Afin de favoriser l'épargne en vue de la retraite, la présente loi crée un type de régime de retraite, appelé « régime volontaire d'épargne-retraite ».

- Loi sur les RVER

2012

90 000 employeurs

3 600 000 employés

30 sept. 2016

21 %

25 à 75 %

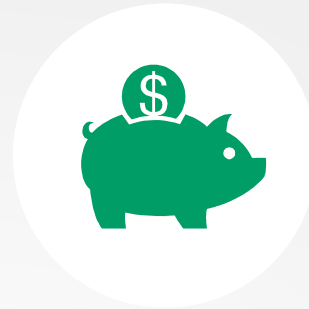
Employeurs inscrits

Taux de participation

Sources : Retraite Québec – Fiche d'information RVER de septembre 2013.
La Presse du 29 octobre 2016 – Le RVER ce mal-aimé.



ENGAGEMENT
DU PROMOTEUR



ACCUMULATION



DÉCAISSEMENT

Promotion du régime

Options de placement

Transition harmonieuse

Éducation

Fonds par défaut

Encadrement

Formule de cotisation

Frais

CGI

 **Desjardins**
Assurances
VIE • SANTÉ • RETRAITE

SEVL SCFP 2015
Syndicat des employé(e)s
de Vidéotron ltée



 **VIDÉOTRON**



CGI

La force de l'engagement^{MD}

Accumulation

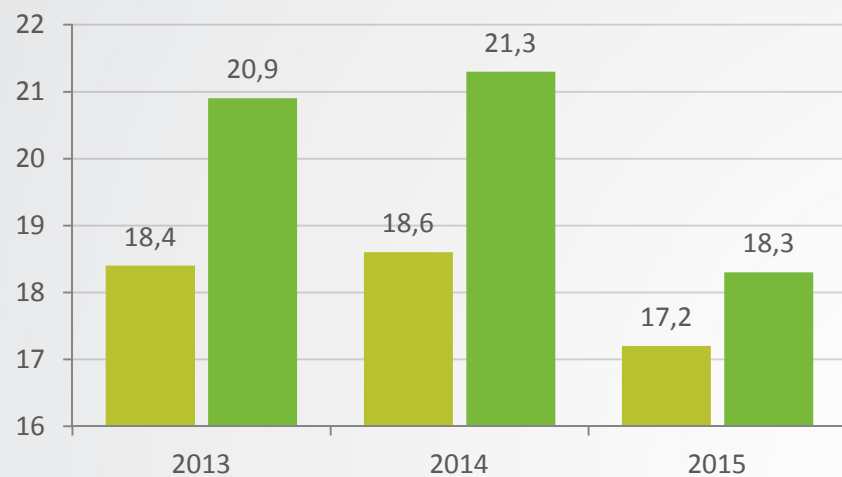


- Options de placement offertes
 - Fonds par défaut
- Taux moyen de cotisation

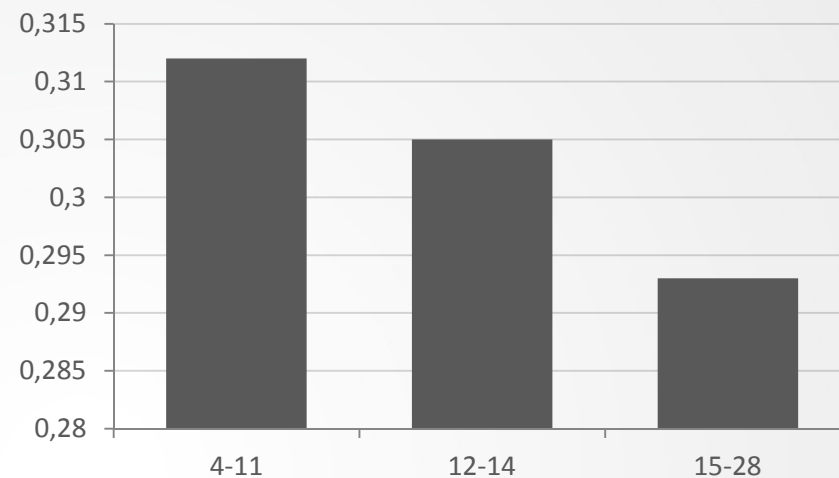
Options de placement

Nombre de fonds offerts

■ Régimes CD ■ REER collectifs



Rendement/risque (ratio Sharpe)



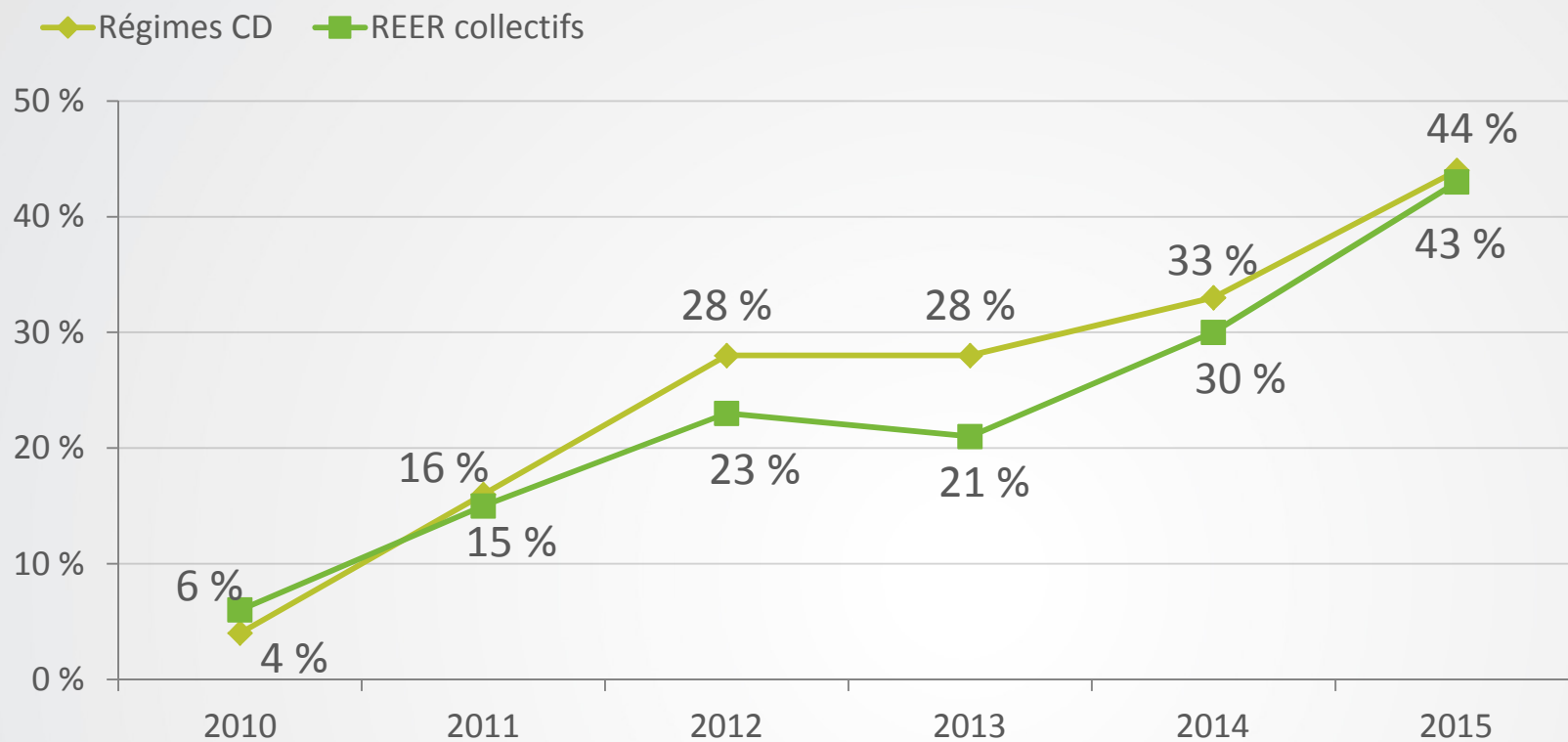
Chaque 10 options supplémentaires

- réduction de 3,28 % en actions
- augmentation de 2,87 % des participants sans aucune action

Sources : 2015 CAP Benchmark Report

Choice proliferation, simplicity seeking and asset allocation – Journal of Public Economics 2010.

Options par défaut

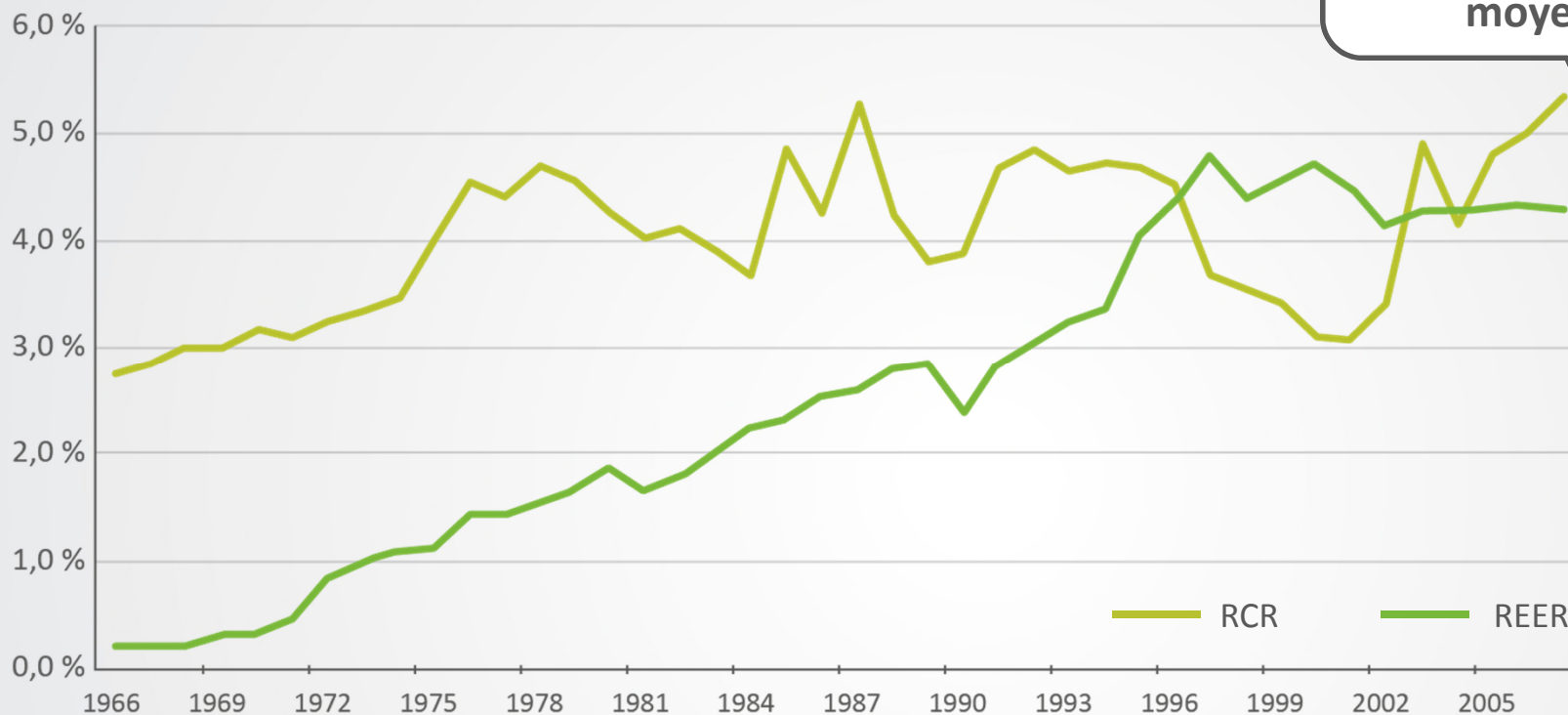


Source : 2015 CAP Benchmark Report

Taux de cotisation

Cotisations de chaque instrument d'épargne-retraite,
en pourcentage de la rémunération globale

4,5 à 5 %
Taux de cotisation
moyen



Source : Régimes complémentaires de retraite, statistiques de l'année 2006.

Combien faut-il vraiment à la retraite?



Cotisations
0 %

Salaire / Âge	25	45	65
35 000 \$	1,4	3,4	5,3
55 000 \$	2,4	4,9	7,0
75 000 \$	3,7	6,8	9,0

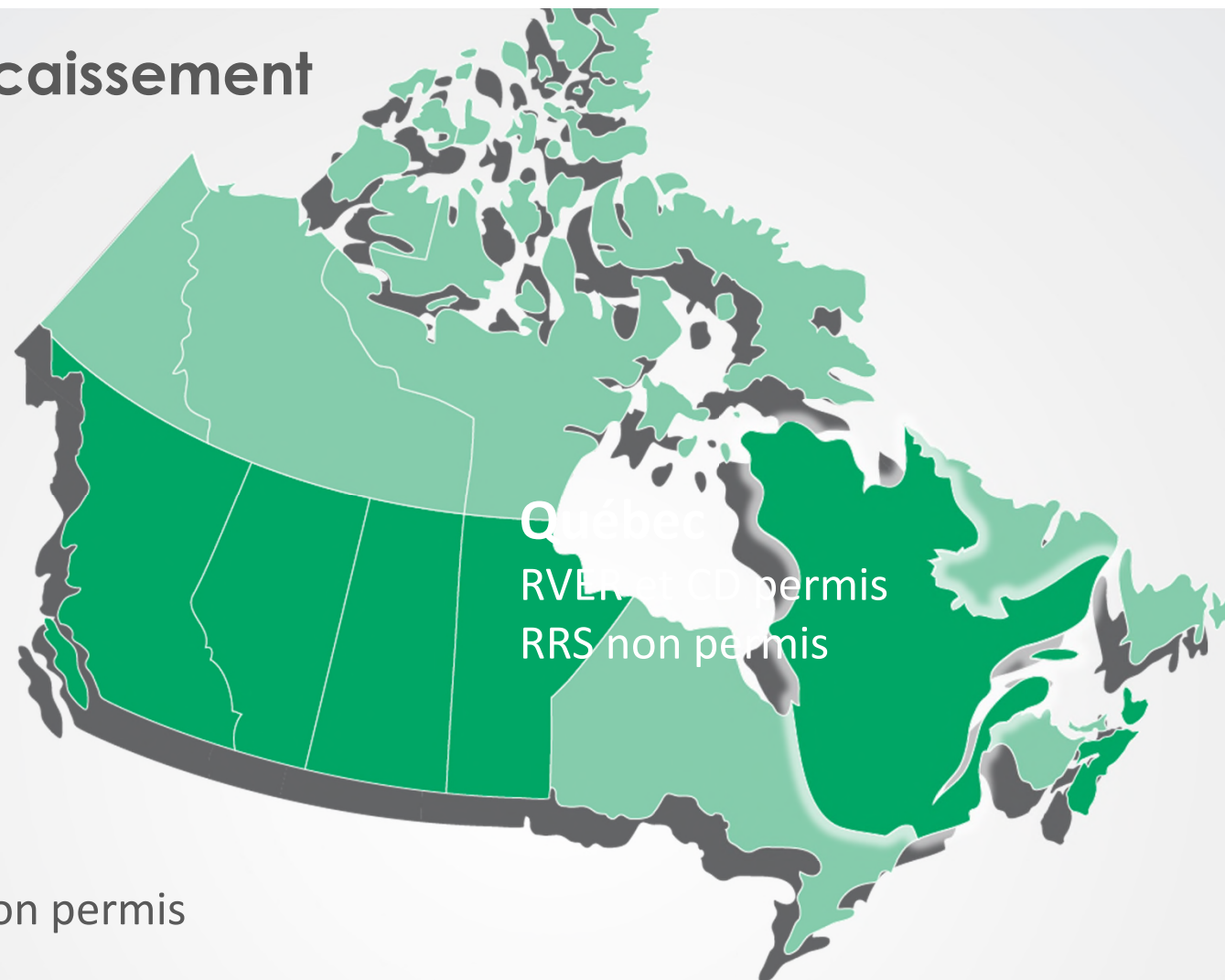


Cotisations
12 %

Salaire / Âge	25	45	65
35 000 \$	0	1,1	5,3
55 000 \$	0	2,6	7,0
75 000 \$	0	4,4	9,0

Source : Objectif retraite (âge de 65 ans, remplacement de 70 %, indexation : salaire à 3 % et rente à 2 %, cycle de vie équilibré).

Portrait du décaissement au Canada



● Permis ● Non permis



VIDÉOTRON



Fondée en 1964



6 716 employés



**Chef de file canadien
des communications
et du divertissement**



Âge moyen : 39 ans

- Communications
- Télédistribution
- Multimédia interactif
- Service d'accès Internet
- Téléphonie sans fil et IP



Quelques faits



Régions ouest et Lévis



3400 membres

43

Âge moyen

29 %



71 %



Partage des responsabilités Syndicat et Vidéotron

➤ Juridiction fédérale

➤ Comité paritaire



 Président

 Vice-président



Vision commune

➤ Collaboration

➤ Outil de promotion

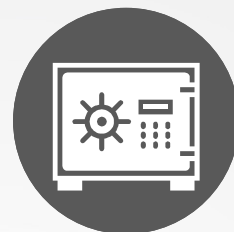
➤ Outil de rétention

➤ Objectif de bien-être à la retraite

Régime de retraite



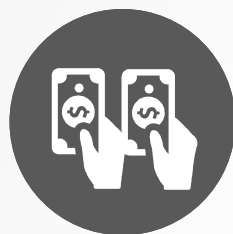
+ 2800
participants actifs



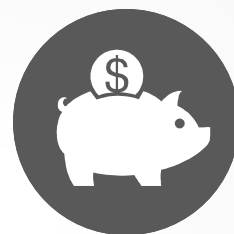
347 M\$



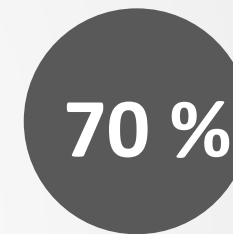
**Temps partiel –
adhésion facultative**



**6 % employeur
6 % employé**

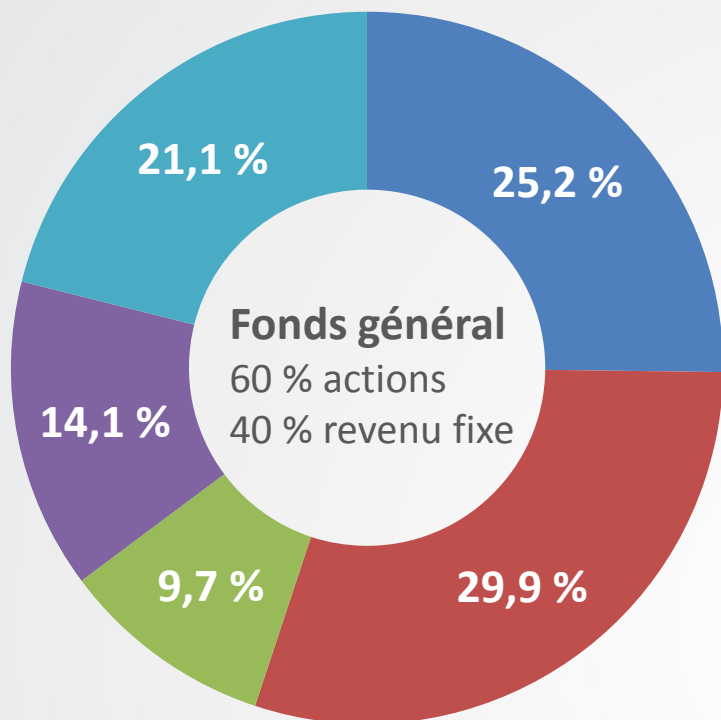


**Cotisations volontaires
permises (max 6 %)**



**Options de
placement**

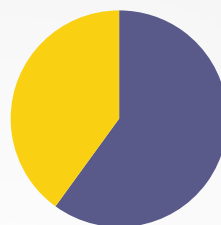
Régime de retraite - Fonds offerts



- Actions canadiennes
- Rendement absolu mondial
- Obligations et encaisse
- Actions étrangères
- Immobilier canadien

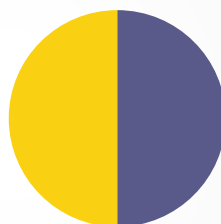
OPTIONS SUPPLÉMENTAIRES

À partir de 50 ans



Fonds transition

40 % actions
60 % revenu fixe



Fonds intermédiaire

50 % fonds général
50 % fonds transition

Décaissement - Observations



- **Laissés à eux-mêmes**
- **Multitude d'options de placement**
- **Service et encadrement inégaux**
- **Possibilité de désimmobilisation de 50 %**
- **Frais élevés**
- **Peu d'attrait pour les rentes**

FERR/FRV collectif orphelin



- Offert par Desjardins Assurances
- 3 fonds de répartition d'actifs
- 12 fonds à la carte
- Fonds garantis : 1, 3 et 5 ans
- Frais réduits (frais max de 1,2 %)
- Conjointes admissibles
- Suivi annuel par le comité



- Inauguré en 2013
- 42 participants
- 50 % choisissent ce régime



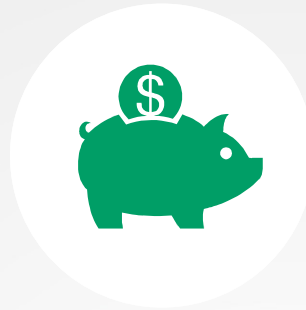
- Encadrement (avant et pendant)
- Cours de préparation à la retraite
- Rencontres individuelles avec un conseiller
- Suivis périodiques avec un conseiller





ENGAGEMENT
DU PROMOTEUR

Portée de votre rôle



ACCUMULATION

**Design simple
Cotisations**



DÉCAISSEMENT

**Simple et économique
Revenu net plus élevé
Transition harmonieuse**